

放我的真心在你的手心

——大庆采油四厂二矿四区十队亲情化管理见闻

本报记者 窦丽娟

大庆油田采油四厂二矿四区十队注重亲情化管理，员工有什么大事小情，队领导看在眼里、记在心上，努力为员工排忧解难，让员工时刻感受到队领导的关心和尊重，激发了员工的工作热情，坚定了他们奉献油田的决心，培育出了优秀的班组文化，创出良好业绩。

几个鸡蛋温暖一群人

2007年，员工王庆霞义务献血后没有休息就上班，队长徐典龙看在眼里，赶忙安排食堂煮了几个鸡蛋送到岗位上，中午又让食堂特意给王庆霞做了鸡蛋羹，王庆霞非常感动。她说，不是因为吃了几个鸡蛋，是因为领导把咱当成了家里人。2008年、2009年，有不少员工义务献血，队领导的关心始终没有变。共产党员、司机徐文今年49岁，队领导考虑她年龄大了，劝她献血后休息几天。可她说：“你就让我来吧，我就要退休了，再干也干不了一年了……”



吉林石化质检中心通过国家能力测试

本报讯（通讯员杨春雨）1月28日，吉林石化公司研究院质检中心收到中国合格评定国家认可委员会关于CNAS T0433能力验证的结果，该中心参加的四项参数能力验证结果全部通过。

吉林石化研究院质检中心作为中国石油天然气股份有限公司吉林化工产品质量监督检验中心，在为本院、地区公司提供服务的同时，还承担着为中国石油内部产品质量检验和抽查任务。按照国家和行业有关要求，化工行业获国家认证的实验室必须参加国家认证认可监督管理委员会组织的能力验证活动，此次能力验证是对质检中心提升实验室检测水平的一项测试和评价。验证获得“满意”结果，3年内可在监督、评审时免于现场操作考核，可优先承担检测任务。此次测试，包括质检中心在内共有67个单位通过。

胡吉吐莫北区块三维地震资料采集顺利

本报讯（记者王志田 通讯员张爽）2月2日上午，大庆钻探2289地震队负责施工的松辽盆地齐家地区胡吉吐莫北区块传来隆隆炮声，打破了茫茫雪原的宁静。1月3日以来，这个地震队共放9700多炮，三维地震资料合格率达100%，综合评价优良品率达93%以上，资料品质进一步提高。

2289地震队工程人员责任明确，施工过程中严格执行有关规程、采集工程技术设计以及合同规定的各项指标，每天平均放炮量在800炮至900炮之间。

中国石油大学(华东)校企合作拓发展空间

本报讯（通讯员刘积舜）1月21日，中国石油大学（华东）校长山红红和江苏省姜堰市委副书记、市长蔡德熙分别代表中国石油大学（华东）、姜堰市人民政府签署产学研合作框架协议。双方就开展人才培养、新品开发、科技攻关、成果转化和共建平台等达成协议。

截至目前，这所学校已与地方政府和各类企业签订39个长期合作协议，近60个单位成为学校董事单位，再次彰显了学校产学研结合、支持地方经济发展的办学特色。

管道公司“一网三地”抓培训

去年 1.14 万人次参加各类培训

本报讯（记者孙兆光）1月28日，管道公司在西安举办造价员继续教育培训班，120人参加培训。之后，公司处级管理人员职业化培训项目也随之启动，今年培训工作拉开序幕。

近年来，管道公司员工培训工作从计划、项目实施、协调指导、基地建设、师资队伍、编写培训教材、开发与维护网络远程教育系统等环节入手，优化整合资源，形成以网络为龙头

头和以丹东、德州、秦皇岛为培训基地的“一网三地”培训格局，仅去年就有1.1466万人次参加各类培训。

管道公司员工队伍存在年龄总体偏大、知识结构偏低、关键和技术工种人员少、技能人员梯队结构不合理等问题。随着漠大、秦沈、锦郑等多条新管线逐步建成投产，现有员工队伍素质与业务发展之间的矛盾更为突出。为此，管道公司制定了全员安全

轮训方案，轮训工作自2008年4月全面启动，计划用2年时间完成首轮培训。目前，公司已举办7期处级管理人员安全轮训班，处级管理人员全部参训，所属各单位、公司机关员工已100%完成安全轮训课时，提前完成首轮安全轮训。

建立适应生产需要的培训体系是管道公司一大特色。为配合新管道投产，管道公司先后4次举办兰郑长管

井专门成立护理班，31名干部员工轮流护理宋宪春长达半年多。宋宪春病逝后，队领导逢年过节都会到他家进行慰问。截至目前，这个队已先后为其捐款及申请补助13.2万元。

员工信宾从前管不住自己，经常乱花钱，因为这事，爱人和他离了婚。队干部了解到这一情况后，主

动提出帮信宾管钱，让他的孩子来队上吃饭。队领导又耐心地做信宾两口子的思想工作，终于使他们复婚。现在，信宾因工作成绩突出，多次受到队领导表扬。信宾说，我有困难队干部帮我，队里有困难我必须向前冲。

由于队领导的关心和爱护，队

情是纽带爱是桥

真心，真情，真关爱，是大庆油田采油四厂二矿四区十队亲情化管理的主要特点。虽然这个队的干部所做的事儿都不大，但细致入微，很好地起到了润物细无声的效果，使员工心齐、气顺、心暖，充分调动了员工的生产积极性，激发了大家钻研业务、进行技术创新的主动性。这个队的干部用真情换真心，用真心换人心的做法值得学习和借鉴。

俗话说，群雁高飞头雁领。基层干部是集团公司战斗力的基础，是各项战略部署的推动者和实践者，担负着联系群众、团结群众、带领群众，把集团公司的路线、方针和政策以及上级精神指示落到实处的责任。同时，基层干部来自员工，又直接面对员工，是带好一支队伍的关键。基层干部的能力、方法和作风如何，直接影响到党群、干群关系，以及基层建设和员工队



打好措施增油仗

长庆油田采油三厂吴起作业区以科技兴油为重要手段，提方案，定措施，抓住年初有利时机，大打措施增油进攻仗。

1月29日，吴起作业区塞392井区塞388—18油井酸化，一次成功。这是今年第二口实施酸化措施的油井。目前，这口井通过排液、取样化验等，预计日增油8吨。

- ① 井下工进行措施前的准备工作，技术人员实施全程监督。
- ② 技术人员对油杆严格筛选。
- ③ 井站员工对油井进行调试，准备开抽。

梁建合 摄影报道



一线直击



公司的原油生产和销售带来巨大考验。

面对强冷空气给生产带来的不利影响，大港油田公司一方面采取一系列举措，与作业方携手恢复赵东平台的原油生产，一方面在个别储罐脱水工艺不能正常运转的情况下，油品销售中心认真协调，联系作业方进行倒罐操作，提高脱水效率，保证赵东产出原油及时入罐和顺利销售，努力减少客户运行成本和原油再处理费用。

来最为严重的海冰灾害，1月上旬达到峰值。恶劣的天气，不仅影响渤海地区海上交通运输，还直接影响石油生产，造成大港油田赵东平台原油产量锐减和罐区脱水管线因低温冻裂等一系列问题，给大港油田

道生产、技术骨干人员培训，对维抢修焊工技能人员加大培训力度。为储备人才，管道公司去年还引进了68名研究生，对其进行入职培训。同时，积极开展培训师选聘工作，覆盖管理、专业技术类和操作技能类等15个专业。

管道公司还加强远程培训系统应用建设。目前，公司已申报3个课件开发项目，推荐3个课件参加评比

伍凝聚力、向心力不断增强，员工精神足、干劲大。在采油四厂二矿“五型”班组百日竞赛活动中，四区十队有9个班组参加了7个工种的竞赛，获得一等奖3个、二等奖3个、三等奖3个，并夺得团体第一名。在大庆油田公司精品站验收中，十队中转站和2号注入站同时参加验收，成为采油厂唯一有两个班组参加精品站验收的采油队。

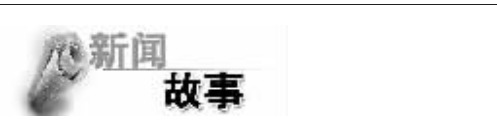
炼化杯

头条新闻竞赛

大庆炼化公司协办

伍建设的质量。基层队伍有没有战斗力、执行力，关键看基层干部。

基础不牢，地动山摇。基础扎实，坚如磐石。重视基层建设，重视基层干部作用的发挥，是集团公司的优良传统。今年是集团公司基础管理工程建设之年、转变作风抓落实之年。作为建设和谐企业、和谐队伍的骨干力量，基层干部只有提高能力，改进方法，转变作风，真情当纽带，真爱当桥梁，真心交朋友，才能赢得员工和群众的理解与支持，进而做好基层各项工作。



艰难运油路

通讯员 杜斌伟

西南油气田公司川中南部作业区高产油井公108、公11两口井即将满罐。为保障油井正常生产，1月22日7时，石油输运部党员先锋队队员踏上运油路。

由于小雨连续下了几天，井场公路上遍布大小水坑，运油路泥泞不堪。在公11井场公路的一个陡坡上，第一辆满载的油罐车车轮打滑怎么也冲不上去，发动机轰鸣，车轮冒出了青烟，车辆却慢慢溜向路边深坑。众人迅速下车，找来石头、煤渣垫在坑中，又铲掉车轮前的稀泥铺上煤渣，一次次地倒车，一次次地冲坡，大家合力一次次地推车，费尽九牛二虎之力终于使第一辆车爬上陡坡。紧接着第二辆车又轰油门冲坡，可是车子又溜向路边深坑。第一辆油罐车司机看到后，立即往后倒车，用钢丝绳挂在第二辆车上，众人又是垫石头、铺煤渣，一通忙活，最终第二辆车也驶上了陡坡。等第三辆车冲上坡时已是14时多，众人各自检查完车辆，早已饥肠辘辘。车辆行至西充县李子园处又遇堵车，只能一点一点地往那挪，队员们牢记雨后安全行车注意事项，小心驾驶着车辆，眼睛紧盯前方，终于在17时将46吨原油安全运抵南充炼油厂。

25日，天气预报说晚上有小雨，石油输运部及时安排4名驾驶员抢在下雨前再赴公108、公11井，将原油拉运出来。13时，车辆准时从石油输运部出发。在西充出城处，4辆车堵了半小时。刚一驶入井场，又遇路面大水坑，车辆摇摇晃晃，颠簸不已，只能小心翼翼前行。15时，3辆车到公11井装油，1辆车到公108井拉库存油。返回途中，4辆满载原油的车又遇到前几天出现的情况，驾驶员又是垫坑、拉车，才冲上坡。随后，油罐车又不断与严重超载的砂石车会车。为确保行车安全，驾驶员谨记“安全”二字，选择有利位置让行。车辆行至西充入城处，恰逢下班高峰，车辆只得一点一点挪动。18时30分，油罐车终于安全驶入南充炼油厂。



雪佛龙公司计划重组下游业务

据美国《油气杂志》和今日下游网1月20日报道，由于炼油利润显著降低，雪佛龙公司2009年第四季度的下游收入急剧减少。该公司计划重组全球下游业务，关闭或出售部分炼厂，裁减员工，重组计划将于3月公布，第三季度开始执行。

雪佛龙公司全球炼油能力合计1245亿吨/年，在《油气杂志》世界最大炼油公司排名中列第10位。在美国全资拥有的炼厂能力共计4685万吨/年。除美国以外，还在加拿大Burnaby拥有275万吨/年的炼厂，在南非开普敦拥有550万吨/年的炼厂，在英国Pembroke拥有1050万吨/年的炼厂。还拥有韩国1750万吨/年Yeosu炼厂50%股份和新加坡725万吨/年Pualau Merlimau炼厂50%股份等。

美国消费者正在转向燃油效率更高的汽车并减少开车出行，美国政府也对增加可再生能源（例如乙醇）的使用提出更高要求。这些市场变化使部分炼油商放弃扩能计划、暂停装置和关闭工厂。最近几年，雪佛龙公司已经退出部分利润欠佳市场，出售在巴西、肯尼亚和乌干达的下游资产。

石化行业走上复苏之路

据美国《化学周刊》1月18日报道，全球石化行业经历了2009年极为低迷的一年，正踏上复苏之路。市场对化工产品需求的缓慢增长和中东地区大量新增石化产能的冲击，使全球石化企业迎来充满挑战的2010年。

美国SRI咨询公司的专家认为，如果经济复苏在2010年下半年没有出现反复，2010年或者2011年GDP将适度增长3%至3.5%。一些和耐用品有关的产品增长率将超过平均增长率，高于GDP增长，而另外一些产品如丁苯橡胶（SBR）将到2012年至2013年才能恢复到2007年的水平。

随着中东石化企业新建项目相继投产，预计2009年至2010年乙烯新增产能为1800万吨，但由于一些项目延期，2009年实际只有400万吨至500万吨乙烯产能投产。专家预测2010年全球乙烯开工率将在80%左右，低开工率将最终降低生产企业利润。新增产能对市场收益的抑制将一直持续到2011年，直到2012年才能真正渡过难关，届时需求将超过供应并减少过剩产能带来的影响。

因为原油价格有所上涨，2009年大部分石化产品的价格有所攀升。预计2010年还会上涨，但涨幅不会太大。因为北美大量装置改用轻质裂解原料、炼厂开工率下降等因素，丙烯等副产品价格将减少，预计副产品价格会发生波动。一旦石化行业在2011年有所转机，受强劲需求驱动，生产企业将提高开工率，生产更多的丙烯等副产品，副产品价格涨幅将有所减弱。

责任编辑：阳志华
编辑：张梅
电话：(010)64523103

(潘岩)